

**Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей
по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников
ГАПОУ РБ «Салаватский медицинский колледж» в 2024 году**

Цель – определение востребованности обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда, а также выявления требований и предпочтений, предъявляемых работодателями к выпускникам образовательной организации. В анкетировании приняли участие 8 работодателей (представителей работодателей) различных медицинских организаций. Была предложена анкета, в которой необходимо было ответить на вопросы о качестве подготовки выпускников ГАПОУ РБ «Салаватский медицинский колледж» в 2023 – 2024 учебном году.

В таблице 1 приведено процентное значение количества опрошенных, выбравших данный вариант ответов.

Таблица 1

Оценка уровня удовлетворенности качества подготовки выпускников

	Утверждение	Удовлетворен полностью	Удовлетворен частично	Не удовлетворен
Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»				
1	Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ РБ «Салаватский медицинский колледж» (соответствие теоретических знаний квалификации)	6чел. (75%)	2чел. (25%)	-
2	Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа (умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности)	5чел. (62,5%)	3чел. (37,5%)	-
3	Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа (достаточность их знаний для практического применения)	5чел. (62,5%)	3чел. (37,5%)	-
4	Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа (умение применять их в нестандартных ситуациях)	4чел. (57,1%)	3чел. (42,9%)	-
5	Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа (способность налаживать контакты в коллективе и с пациентами)	7чел. (87,5%)	1чел. (12,5%)	-
6	Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа (культура общения)	6чел. (75%)	2чел. (25%)	-
7	Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа (выполнение должностных обязанностей)	7чел. (87,5%)	1чел. (12,5%)	-
8	Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа (строгое соблюдение внутренней дисциплины)	7чел. (87,5%)	1чел. (12,5%)	-
9	Насколько вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию (стремление к самообразованию)	6чел. (75%)	2чел. (25%)	-

10	Насколько вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию (способность самостоятельно усваивать новые знания)	6чел. (75%)	2чел. (25%)	-
	Среднее значение по опросу	74,5%	25,5%	-
Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»				
11	Какое количество выпускников колледжа принято Вами на работу за последний год	94 выпускника		
12	Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу	Да -100%		
13	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников колледжа (отметьте несколько вариантов)	-Высокий уровень теоретических и практических знаний – 3 чел. (37,5%), -Владение современными методами и технологиями деятельности – 2 чел. (25%), -высокий уровень производственной дисциплины – 1чел.(12,5%), -Желание студентов работать – 5чел. (62,5%), -владение коммуникативными навыками-6чел. (75%)		
14	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников колледжа	-отсутствие желания работать – 1чел.(12,5%), -недостаточный уровень практической подготовки -1чел.(12,5%), -нет (5чел.(62,5%)		
15	Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников колледжа	-Предоставляем возможность воспользоваться с приобретением практических навыков на базе нашей больницы, -Иметь основные навыки владения компьютером. -Уметь заполнять электронную медицинскую документацию. -Иметь основные понятия о СМК в МО, -Проведение мастер-классов с медицинскими работниками		

Вывод:

- 1) Основная масса респондентов отмечают важность теоретических и практических знаний. Имеющиеся теоретические знания и практические навыки достаточны для применения в профессиональной деятельности.
- 2) Уровень коммуникативной компетенции выпускников является оптимальным для выполнения своей профессиональной деятельности.
- 3) Выпускники колледжа имеют стремление к самообразованию, отличаются способностью усваивать новые знания и владеют методами информационных технологий, применяют инновационные подходы в профессиональной деятельности.
- 4) Выпускники колледжа имеют возможность трудоустройства в медицинские учреждения Республики Башкортостан.
- 5) Работодатели в основной своей массе заинтересованы в приеме на работу выпускников колледжа и намерены сотрудничать и развивать деловые связи с колледжем.
- 6) Основная масса респондентов не отмечают недостатков в подготовке выпускников нашего колледжа. Однако при реализации учебного процесса следует усилить

практическую подготовку, формировать мотивацию к приобретению профессии.

7) По результатам опроса, для улучшения качества образования, следует улучшить уровень практической подготовки, повысить навыки саморазвития и самообразования, использовать индивидуальный подход в повышении уровня общей культуры и производственной дисциплины.

Директор



О.В. Сливочкина